
НАВСТРЕЧУ 50-й ГОДОВЩИНЕ УНИВЕРСИТЕТА В ЧИСЛЕ 50 ЛУЧШИХ УНИВЕРСИТЕТОВ МИРА: СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА УОРВИКА (ВЕЛИКОБРИТАНИЯ) ДО 2015 г. [12]

Стратегический план развития университета до 2015 г.

КЛЮЧЕВЫЕ ЦЕННОСТИ:

- Превосходство
- Амбиции и драйв
- Дух предпринимательства
- Космополитизм
- Услуги
- Доступность
- Сообщество
- Независимость

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ

Наша главная цель – к 2015 г., когда будет праздноваться пятидесятая годовщина со дня основания университета, войти в число пятидесяти лучших университетов мира по уровню исследовательской деятельности и степени востребованности со стороны студентов.

Для достижения данной цели университету необходимо значительно усилить свою репутацию центра преподавания и исследований самого высокого качества. Для этого мы должны продолжать привлекать к работе и учебе в университет только самых лучших сотрудников и студентов.

Краткая информация об университете

Warwick University, созданный в 1965 г., является одним из ярких примеров активной предпринимательской организации в системе высшего образования в мире. Стремительное развитие университета началось в 1980-х гг., когда правительство изменило политику в области образования.

В условиях сокращения государственного финансирования и значительного роста числа студентов вуз выбрал следующую *стратегию*: «привлечь все подразделения университета к поиску существующих возможностей, установить такие правила разделения прибыли, которые бы стимулировали каждый сектор максимально использовать свои финансовые возможности, использовать управленческие механизмы, которые бы не приводили к конфронтации академических ценностей и финансовых выгод и просчитывали возможные риски».

Результаты этой стратегии оказались впечатляющими. Только треть финансирования вуза поступает из государственных источников, две трети составляют поступления от предпринимательской деятельности университета. Определив свою миссию как «осуществление научно-исследовательской деятельности высокого качества по всем академическим дисциплинам, имеющимся в университете», в качестве приоритетного направления для использования привлеченных средств коллектив вуза избрал развитие научно-исследовательского персонала и научной инфраструктуры.

Именно этот подход привел к тому, что университет на сегодняшний день обладает исследовательским персоналом и научной инфраструктурой мирового уровня. Он в последнее время стабильно занимает 6–7-е место среди 100 ведущих университетов Великобритании. В настоящий момент 11 315 студентов обучаются на программах первого уровня, 7047 – на программах аспирантуры и последипломного обучения.

Число иностранных студентов 4086 человек. Персонал университета насчитывает 4921 человека, из которых 963 составляют профессорско-преподавательский состав, 809 человек – научные сотрудники.

Амбициозный университет, каковым мы являемся, должен консолидировать всю имеющуюся поддержку и находить новых партнеров, которые помогут реализовать его планы. Поэтому мы должны охватить всех возможных стейкхолдеров – бизнес, промышленность, государство, государственные организации, доноров, выпускников – заинтересовать их нашими планами, вовлечь в свою деятельность. Мы уверены, что Warwick является уникальным вузом и поэтому заслуживает всесторонней поддержки с их стороны.

Университет будет позиционировать себя в качестве интеллектуальных «ворот» в Великобританию и за ее пределы, будет стремиться укрепить свои позиции на региональном, национальном и международном уровнях и стараться войти в число ключевых «игроков» в мире высшего образования.

Мы отдаем себе отчет, что осуществление наших планов требует значительного увеличения финансовых поступлений в вуз.

В связи с этим мы ставим цель как минимум удвоить ежегодный доход вуза по сравнению с доходом за 2004–2005 гг. в реальных цифрах.

Мы будем прилагать усилия к тому, чтобы кампус университета стал олицетворением его амбициозных планов. Мы будем стремиться, чтобы он соответствовал экологическим стандартам, высшим стандартам дизайна и поддерживал доброжелательную коллегиальную атмосферу.

ЗАДАЧИ УНИВЕРСИТЕТА

Научно-исследовательская деятельность

В наши намерения входит сделать Warwick бесспорным мировым лидером в проведении научных исследований.

Задачи:

- Довести к 2015 г. число самых цитируемых исследователей до 45.
- Создать Institute of Advanced Study.
- Создать три новых междисциплинарных центра.
- Развивать сотрудничество в научной сфере с зарубежными партнерами.
- Удвоить количество аспирантов.

Научно-исследовательская деятельность наивысшего качества является основой деятельности нашего университета, поэтому главной задачей является создание самых благоприятных условий для ее процветания.

Мы должны стремиться к созданию культуры, в которой проведение исследований на мировом уровне является второй натурой каждого, где у сотрудников нет поводов для волнения об уровне научных работ друг друга, где каждый исследователь ощущает себя частью уникального интеллектуального сообщества.

Это требует от нас принятия и выполнения трех обязательств: 1) осуществлять научную деятельность на высоком качественном уровне; 2) привлекать источники финансирования, чтобы оплачивать такую деятельность, и 3) обеспечить всю организационную поддержку, необходимую для выполнения первых двух обязательств.

Подходы к реализации

Для выполнения задачи по увеличению числа сотрудников вуза, имеющих наибольший рейтинг цитируемости, мы собираемся:

- а) более внимательно относиться к приему исследователей на работу в вуз (принимать только самых лучших);
- б) ввести систему постдокторальных стипендий для поддержания перспективных молодых аспирантов и исследователей,
- в) на постоянной основе проводить бенчмаркинг качества научной де-

тельности в университете с уровнем научной работы в ведущих зарубежных вузах.

Мы уже приступили к созданию Institute of Advanced Study, который призван стать площадкой для проведения международных научных обменов в университете.

Мы предполагаем, что в рамках института будет работать программа международных научных стипендий, которая сможет привлечь в университет лучших зарубежных специалистов. Тем самым у научного персонала университета появится возможность совместной работы и постоянного обмена мнениями с зарубежными стипендиатами. Мы надеемся, что в скором времени университет станет одним из ключевых «игроков» в области финансовой поддержки исследователей.

Мы также планируем развить сотрудничество в области научно-исследовательской деятельности с тщательно отобранными зарубежными партнерами. На данный момент у университета чрезвычайно успешно складывается научное партнерство с организациями Северной Америки: Фондом Форда, Национальным институтом здравоохранения и др.

Заключены соглашения об обмене студентами, обучающимися на постдокторальных программах, с Университетом Висконсин-Мэдисон, Колумбийским университетом. Мы собираемся развивать данные формы сотрудничества и расширять наши партнерские связи в Азии и Европе.

Мы планируем открыть как минимум три новых крупных междисциплинарных центра, которые будут работать по принципу уже существующих успешных центров университета: Warwick Digital Laboratory, Centre for Scientific Computing, Warwick Systems Biology Centre.

Для университета аспиранты являются неотъемлемой и ценной частью научного сообщества, которая способна внести свой вклад в повышение научного престижа вуза.

В наши планы входит удвоение числа аспирантов к 2014 г.

Преподавание и обучение

Задачи:

- Учитывать при разработке содержания учебных планов международные перспективы.
- Использовать самые различные возможности для повышения эффективности образовательного процесса.
- Провести аккредитацию программ и деятельности в рамках Уорвикской волонтерской программы.
- Усилить репутацию университета в сфере расширения доступности образования.

Университет широко известен в Великобритании и за рубежом своей отличительной образовательной моделью, в основе которой лежит синтез преподавания, опирающегося на результаты научных исследований, и развития персональных навыков обучающихся, необходимых для их будущего трудоустройства.

Дополнительными свойствами модели являются готовность критического осмысления содержания учебного плана, активное вовлечение студентов, участие в разработке модели с позиций дальнейшей карьеры выпускников университета, обеспечение реализации модели ресурсами самого высокого качества.

Задачей университета является анализ и развитие своей образовательной модели для уверенности в том, что она полностью отвечает потребностям различных групп образовательного сообщества в XXI в.

Подходы к реализации

Мы будем стремиться полностью использовать преимущества современных цифровых технологий, чтобы расширить и обогатить образовательные возможности наших студентов. Мы предполагаем расширить перечень программ первого (undergraduate) уровня образования, сохранив при этом их сильную дисциплинарную базу и обеспечив связь преподавания и исследований.

Университет будет развивать свою практику предоставления студентам помимо изучения выбранных предметов широкого спектра деятельности, в частности в рамках волонтерской программы (Warwick Volunteers' Programme) – на данный момент в программу вовлечено около 2 тыс. студентов, которые оказывают посильную помощь местному и региональному сообществу.

Мы также планируем включить в учебную программу большее количество международных образовательных модулей с тем, чтобы развивать в своих студентах космополитизм, который является одной из наших ключевых ценностей.

Университет будет стремиться создать себе репутацию вуза, который открыт для любого человека, желающего воспользоваться образовательными возможностями, вне зависимости от его принадлежности к той или иной социальной группе, национальности и возраста.

Международная репутация**Задачи:**

- Создать в рамках университетского кампуса «международный квартал».
- Продолжить работу международных комиссий (Warwick Commissions).
- Запустить международную программу для одаренной молодежи – International Gateway for Gifted Youth.
- Создать стипендиальный фонд для студентов из развивающихся стран.

Университеты, подобные Warwick University, являются местом, интернациональным по своей природе, местом, где со всего мира собираются наиболее талантливые ученые и студенты, чтобы провести здесь часть своего профессионального и личного «путешествия», которое чаще всего охватывает четыре континента. Для того чтобы они выбрали для посещения Warwick, необходимо, чтобы здесь предоставлялись соответствующие условия для работы и учебы.

Сообщество университета пришло к выводу, что университет должен значительно повысить свою международную репутацию. Значительными шагами в решении данной задачи являются экспансия университета, в частности, открытие кампуса университета в Венеции (Италия), где на постоянной основе будет осуществляться регулярная образовательная и исследовательская деятельность, расширение работы международных комиссий. Деятельность в данном направлении будет продолжаться и расширяться.

Подходы к реализации

Мы предполагаем создать в рамках университетского кампуса «международный квартал». Это будет территория, на которой будут созданы все необходимые условия для работы представительств ряда зарубежных исследовательских университетов. Это позволит сотрудникам университета на повседневной основе общаться с представителями других исследовательских и преподавательских культур, сделает возможным проведение совместных исследований и откроет новые возможности для международного сотрудничества.

Вклад высших учебных заведений является ключевым в поиске решений основных глобальных проблем. Поэтому в университете было принято решение о создании первой Warwick Commission – группы, в которую вошли международные политики, в разное время приглашавшиеся в университет в качестве экспертов и в настоящее время занимающиеся экспертизой всемирной торговой системы и подготовкой рекомендаций для правительств ряда государств.

Мы планируем продолжить создавать подобные комиссии, чья работа будет тесно связана с результатами университетских исследований по различным глобальным проблемам. В то же время мы планируем разработать и запустить серию других мероприятий в области международной политики.

В течение последних пяти лет университет проводил специальную национальную программу для одаренной молодежи. С учетом опыта этой программы и при участии заинтересованных сторон как минимум с трех континентов университет планирует запустить подобную программу, но уже в международном масштабе – International Gateway for Gifted Youth.

Для поднятия международной репутации университета в области литературы наряду с продолжением деятельности специальной программы поддержки создания литературных произведений (Warwick Writing Program) – крупнейшей и наиболее успешной в Великобритании, университет планирует учредить специальный литературный приз, который будет присуждаться в рамках международного конкурса. Университет также будет рассматривать возможности перевода в цифровую форму всех создаваемых в университете работ.

Университет планирует дальнейшее развитие Центра искусств, крупнейшего в своем регионе, в значимый культурный центр с международной репутацией.

Университет также будет прилагать усилия к поддержанию и усилению своих позиций одного из крупнейших провайдеров международного образования в Великобритании. Университет имеет для этого необходимые ресурсы: развитую сеть представительств по всему миру, специализированную сеть офисов во многих городах Азии.

Университет планирует создать большие возможности получения финансовой поддержки для обучения на программах первого уровня и аспирантских программах для студентов из развивающихся стран.

A Warwick Gateway

Данное направление деятельности сфокусировано на развитии региональной роли и взаимоотношений университета с его стейкхолдерами в Великобритании.

Задачи:

- Развить деятельность университетской школы общественной политики и управления.
- Развить деятельность Public Sector Park.
- Усилить региональное присутствие вуза.

Университет всегда демонстрировал высокое чувство ответственности перед своими стейкхолдерами как в Великобритании, так и за рубежом. Успех университета здесь определялся тесными связями с бизнесом и промышленностью, существенным вкладом в формирование региональной политики и решение вопросов управления, а также прочными взаимосвязями с местными сообществами в Ковентри, Йоркшире и Бирмингеме. Опираясь на этот успех, университет будет стремиться максимально использовать все преимущества данных разнообразных партнерств, в част-

ности, особое внимание будет уделено сотрудничеству с выпускниками, бизнесом и региональными органами власти.

Университет должен активнее использовать те преимущества, которые дает его уникальное географическое расположение. Warwick идеально расположен для выполнения задачи своеобразных «ворот» – между севером и югом страны, между востоком и западом, между центром Англии и остальной частью Великобритании, между всеми этими территориями и остальным миром.

Подходы к реализации

В наши намерения входит сфокусировать все усилия и инициативы на демонстрации того, что университет способен служить уникальными «воротами» для широкого круга стейкхолдеров из сферы бизнеса и политики. Университет активизирует свое участие в экспертизе вопросов общественной политики через создание в своей структуре специализированной Школы общественной политики и управления.

Деятельность школы будет тесно связана с Public Sector Park, который университет собирается создать в сотрудничестве с органами региональной власти. Создание парка лежит в русле национальных инициатив по децентрализации власти и переноса значительного числа гражданских служб за пределы Лондона. Деятельность Public Sector Park откроет около 2000 новых рабочих мест для региональной экономики.

Существенную часть региональных обязательств университета составляет его участие в деятельности местных средних школ. Спектр деятельности университета в этой сфере охватывает разнообразные инициативы: от проведения культурно-воспитательных мероприятий в начальной школе до непосредственного участия преподавателей кафедры математики в образовательном процессе в выпускных классах.

Будущие инициативы университета в области поддержки средних школ связаны с созданием консорциума с участием университета, регионального бизнеса и органов власти, который будет оказывать целевую поддержку ку системе среднего образования региона.

В последние годы университет прилагает значительные усилия для того, чтобы его присутствие в Бирмингеме, столице региона и втором крупнейшем городе Великобритании, стало более заметным. С этой целью университет активно развивает связи с представителями бизнеса и властями города. В частности, в Бирмингеме был проведен ряд брифингов, на которых ученые университета представляли результаты своих исследований (подобная деятельность ранее успешно осуществлялась университетом в Лондоне). Проведение таких мероприятий будет продолжено: по инициативе и при поддержке бизнес-школы университета в Бирмингеме на постоянной основе будут проводиться брифинги, посвященные вопросам политики.

Научный парк Уорвика (Warwick Science Park), созданный в середине 1980-х гг., признан одним из наиболее успешных в Великобритании. Однако университет будет прилагать дополнительные усилия для развития научного парка и поддержания его лидирующих позиций в области трансфера знаний и технологий.

Генерирование доходов

Задача

Мы сформулировали амбициозную цель войти в число пятидесяти лучших вузов мира к 2015 г. – цель, несущую в себе значительные преимущества для наших региональных, национальных и глобальных стейкхолде-

ров. Мы отдаем себе отчет в том, что достижение такой цели требует значительного увеличения финансовых поступлений. Для реализации перечисленных выше задач необходимо в течение пяти лет из различных источников, включая доходы от предпринимательской деятельности, частные источники и др., собрать сумму около 200 млн фунт. ст. и тем самым увеличить к 2015 г. годовой доход университета вдвое.

Подходы к реализации

Для значительного увеличения финансирования научных исследований университет планирует реализовать серию мер, среди которых создание схемы стимулирования сотрудников, показывающих отличные результаты научной работы и успешных в привлечении финансирования.

Одновременно с этим будет активизирована деятельность по проведению тренингов и программ развития навыков привлечения источников финансирования вузовской науки, будет проведена экспертиза действующих в сфере управления научно-исследовательской деятельностью практик с тем, чтобы убедиться, что они отвечают интересам всех участвующих сторон. Также будет увеличено финансирование университетского фонда, поддерживающего развитие научных исследований.

Несмотря на то, что университет имеет самую высокую репутацию в Великобритании в сфере развития сотрудничества с бизнесом, существует необходимость тщательной экспертизы и оценки используемых вузом практик с тем, чтобы разработать более эффективный подход к развитию взаимосвязей с промышленностью, что в свою очередь должно будет увеличить возможности университета в привлечении дополнительных источников финансирования.

Частные фонды и программы постоянно расширяют поиск институтов, которые не только разделяют их цели, но и обладают интеллектуальным капиталом, необходимым для реализации проектов, поддерживаемых данными фондами. Университет на регулярной основе получает значительное финансирование и пожертвования из подобных частных источников. Однако в задачи университета входит создание новых возможностей для расширения взаимодействия с теми частными фондами и жертвователями, которые заинтересованы в том, чтобы в их деятельность по решению вопросов, стоящих перед мировым сообществом, был вовлечен Warwick University.

Университет планирует пересмотреть свою политику в области управления интеллектуальной собственностью с тем, чтобы повысить эффективность коммерциализации результатов научных исследований, что необходимо для повышения благосостояния, как самих исследователей, так и университета и общества в целом.

Университет будет продолжать на постоянной основе консультации со всеми заинтересованными сторонами по поиску новых эффективных путей привлечения финансовых источников.

РЕСУРСЫ ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ ПОСТАВЛЕННЫХ ЦЕЛЕЙ

Если мы стремимся достичь своих амбициозных целей, мы должны создать в университете культуру энергичной и инновационной организации, проникнутой духом взаимной поддержки и единого сообщества, социально-ответственной.

Инновационная культура

В отличие от других университетов, Warwick никогда не придерживался той точки зрения, что единственной прерогативой вуза является производство идей. Вся история Warwick University демонстрирует, что наша культура всегда была инновационной, но идеи не только производились, но и благодаря существующим коммуникационным каналам быстро реализовывались на практике.

Мы сейчас стоим перед необходимостью развивать дальше эту нашу отличительную особенность – делать инвестиции в информационные технологии, в библиотеку и другие виды коммуникационных каналов для того, чтобы любая идея, маленькая или большая, вне зависимости от того, кем она была сгенерирована, могла быть использована для достижения университетом своих целей. Другими словами, мы хотим сделать университет ареной для идей о его собственном будущем.

Средство развития:

- Ежегодно формировать фонд финансирования инноваций для быстрого реагирования на идеи и предложения персонала и студентов

Единое сообщество

Сообщество определяется тем пространством, в котором оно живет и работает. Несмотря на то, что университет является счастливым обладателем отличного кампуса, необходимо продолжить работу по совершенствованию условий для преподавания, обучения, проведения исследований и внеучебной деятельности.

Средства развития:

- Рассмотреть возможности создания большего количества мест для социализации персонала университета.
- Разработать и реализовать строительство университетской деревни для персонала в пределах кампуса.
- Обратить внимание на внешнее состояние зданий университета, сделать их более функциональными и привлекательными.
- Провести международный конкурс на лучший дизайн новых зданий университета.
- Продолжить приобретение предметов искусства для внутреннего декорирования зданий университета.
- Модернизировать университетскую инфраструктуру для спорта и отдыха, построить новый плавательный бассейн, соответствующий олимпийским стандартам.

Социально-ответственный кампус

Все вузы несут социальную ответственность, и Warwick University – не исключение. Составной частью нашей стратегии является обязательство содержать наш кампус в соответствии с принципами защиты окружающей среды и рационального использования природных ресурсов.

Средство развития:

- Проектировать новые здания и реставрировать имеющиеся в соответствии с экологическими стандартами.
- Сделать еще более приоритетной систему переработки отходов и рационального использования энергоресурсов.
- Пересмотреть систему транспортного обеспечения.
- Продолжить развитие Уорвикского института рационального использования энергии и ресурсов (WISER).